



## ¿CUÁLES SON LAS IMPLICACIONES DEL DECRETO QUE DECLARÓ EL PASADO 2 DE FEBRERO COMO DÍA FERIADO?

La Presidencia de la República mediante decreto número 6.609, publicado en Gaceta Oficial número 39.111, de fecha 2 de febrero de 2009, declaró como día festivo y por lo tanto le otorgó el carácter de feriado al día 2 de febrero del año 2009.

La principal consecuencia de que se hubiere declarado como día feriado a la mencionada fecha, es que pasa a considerarse como un día no hábil para el trabajo. Sin embargo, la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) establece la posibilidad de que se labore en los días feriados, siempre y cuando a los trabajadores se les reconozcan los respectivos recargos sobre el salario ordinario.

El mencionado Decreto generó en el país dos situaciones o escenarios desde el punto de vista laboral: a) Trabajadores que **no** laboraron en el día feriado; y b) Trabajadores que **sí** prestaron servicios en el día feriado.

Con respecto a los trabajadores que **no** prestaron servicios en el día feriado, establece la LOT que dichos trabajadores tienen derecho al pago del salario correspondiente a los días feriados o de descanso. En estos casos, se paga un día de salario ordinario como si los trabajadores lo hubiesen laborado normalmente.

En cuanto a los trabajadores que **sí** prestaron servicios durante el feriado, por la incertidumbre que se generó al no haberse publicado con antelación la Gaceta Oficial que estableció que el 2

de febrero se consideraba como feriado, señala el artículo 154 de la LOT que dichos trabajadores tendrán derecho al salario correspondiente a ese día feriado, y además al que les corresponda por razón del trabajo realizado, calculado con un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el salario ordinario. Es decir, el trabajador que hubiere laborado durante el día feriado, será acreedor de dos veces y media su salario ordinario (2.5 salarios), por concepto de día feriado trabajado.

El Decreto citado entró en vigencia el día 2 de febrero del año 2009.

Si tiene alguna duda o requiere alguna aclaratoria o ampliación sobre los conceptos aquí emitidos, lo invitamos a ponerse en contacto con nosotros.



**Reporte legal**  
**¿Cuáles son las**  
**implicaciones del Decreto**  
**que declaró el pasado 2**  
**de Febrero como Día**  
**Feriado?**  
**Febrero 2009**

**Hoet Peláez Castillo & Duque**  
**Abogados**

**Oficinas (Offices):**  
 Centro San Ignacio, Torre Kepler

Av. Blandín, La Castellana  
 Caracas - Venezuela  
 Tel.: +58 212 201.8611 / 263.6644  
 Fax: +58 212 263.7744  
 E-Mail: infolaw@hpcd.com

**Web Site:** [www.hpcd.com](http://www.hpcd.com)

**Dirección Postal** (Mailing Address)

**International** (International):

CCS 13031

P.O. Box 025323

Miami, Florida 33102-5323 U.S.A.

**Venezuela:**

Apartado 62.414, Caracas 1060-A

**Contacto:**

**Jorge Acedo**

E-Mail: [jacedo@hpcd.com](mailto:jacedo@hpcd.com)

Telf.: +58 212 201 8505

**María Elena Subero**

E-Mail: [msubero@hpcd.com](mailto:msubero@hpcd.com)

Telf.: +58 212 201 8541

**John Tucker**

E-Mail: [jtucker@hpcd.com](mailto:jtucker@hpcd.com)

Telf.: +58 212 201 8615

El objetivo del Reporte Legal es proveer información a los clientes y relacionados de **Hoet Peláez Castillo & Duque**. Los artículos de este Reporte reflejan los puntos de vista de sus respectivos autores y no persiguen suministrar asesoría legal. Los lectores no deberían actuar sobre la base de la información contenida en este Reporte, sin obtener previamente asesoría jurídica específica. Los artículos de Reporte Legal pueden ser reproducidos, total o parcialmente, previa autorización escrita de Hoet Peláez Castillo & Duque, e indicando siempre su fuente u origen en forma destacada.

**© 2008 Hoet Peláez Castillo & Duque. Todos los Derechos Reservados.**